

5. 産みの苦しみを経て、変革の道は開ける

時代の革命児は、いつも若かった。失敗を恐れなかった。

転ばぬ先の杖。強者が戦わずして籠城する。

トライアンドエラーで育った人が、後継者にはダメの一言。

逆境に弱い人材育成をしていないか。将来を託せる人づくりとは。



既存市場

既存製品

【ドリームコミュニケーション】

トップは熱く夢を語れ
社員一人ひとりと語り合い、分かち合え
その熱意が戦略、戦術となり
経営計画として意識統一される
個々の責任と行動を明確にして
トップダウンの指揮命令で
ボトムアップのPDCAが
ホウレンソウ循環する