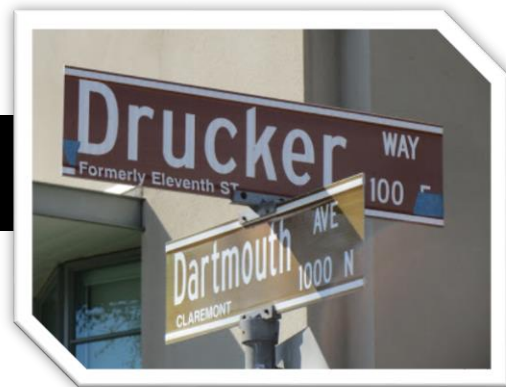


ドラッカーに学ぶ働き方改革



マネジメント×知識労働者

ドラッカー学会理事 井坂康志

Introduction

ドラッカーとは？

Peter F. Drucker

A detailed oil painting of Peter Ferdinand Drucker, an elderly man with glasses, wearing a red sweater over a checkered shirt, sitting in a striped armchair. He is in a study with a large bookshelf in the background and a window showing a garden.

マネジメント

Management

×

知識労働者

Knowledge worker

Peter Ferdinand Drucker
1909–2005

なぜ、 ドラッカーの叢知は 時代を超えるのか？

ドラッカーの樹



文明の存続

(正統保守主義・ポストモダン)





努力・忍耐 < 自由・責任

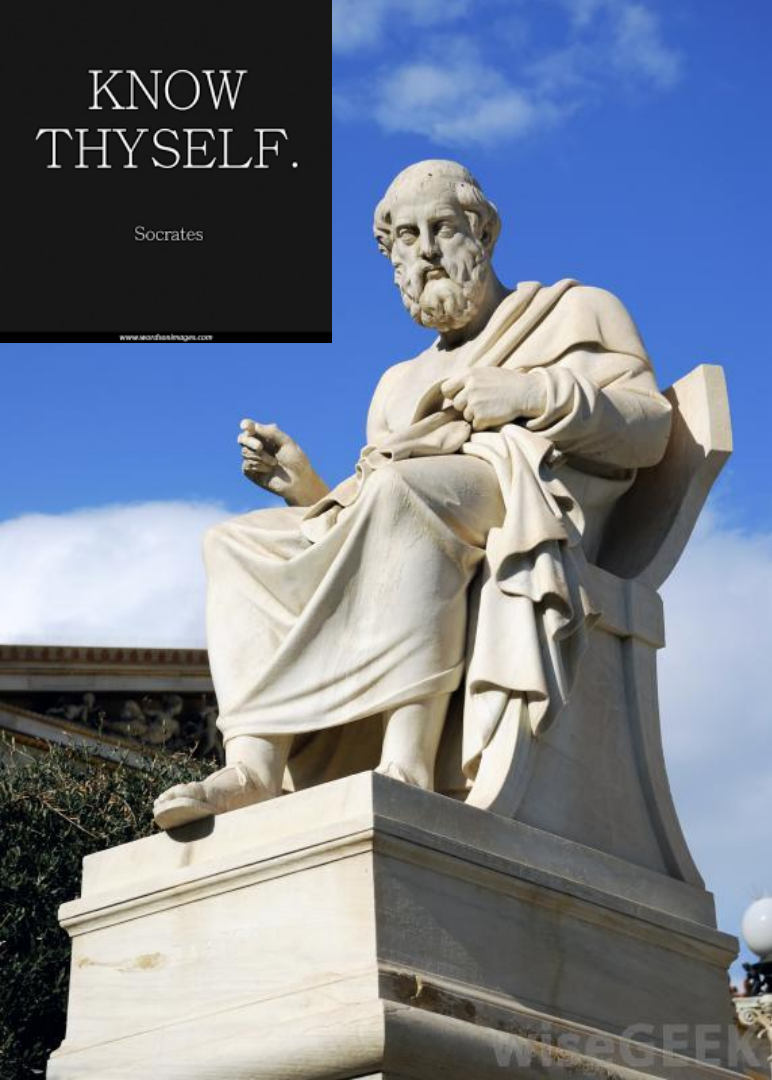
今回のテーマ

「自分を使って
何をなしとげるか？」

KNOW
THYSELF.

Socrates

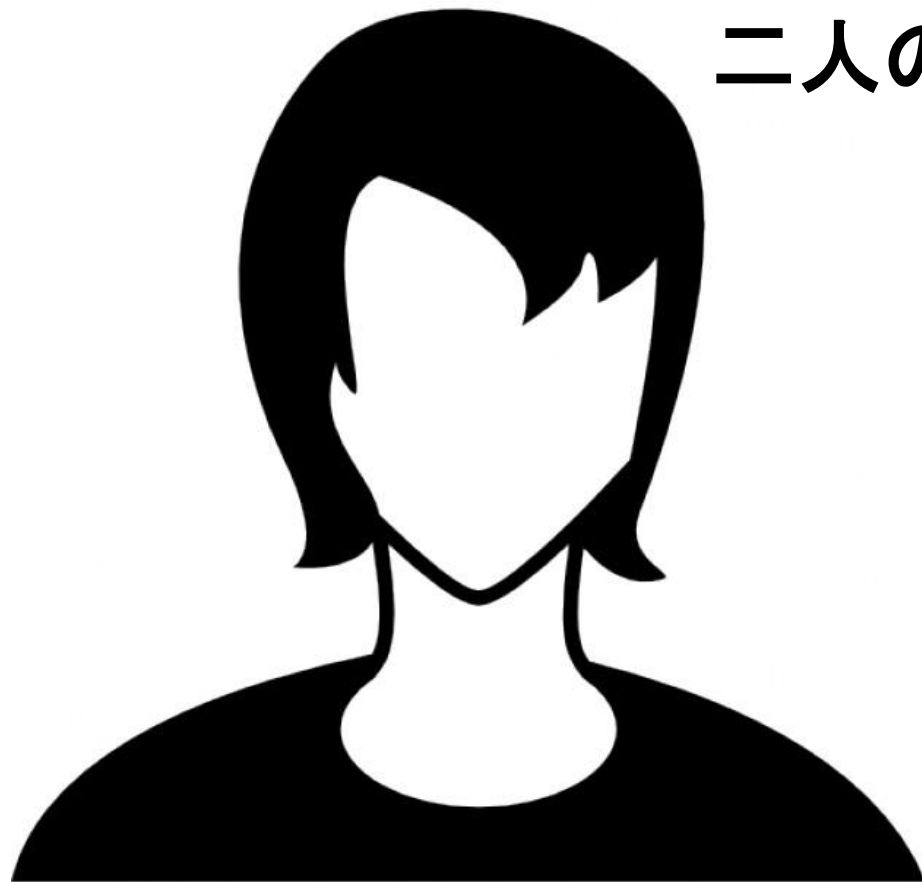
www.wisefestmag.com



“汝自身
を知れ” ソクラテス
Know Thyself

wiseGEEK

二人の自分



「市民」としての自分



「個」としての自分

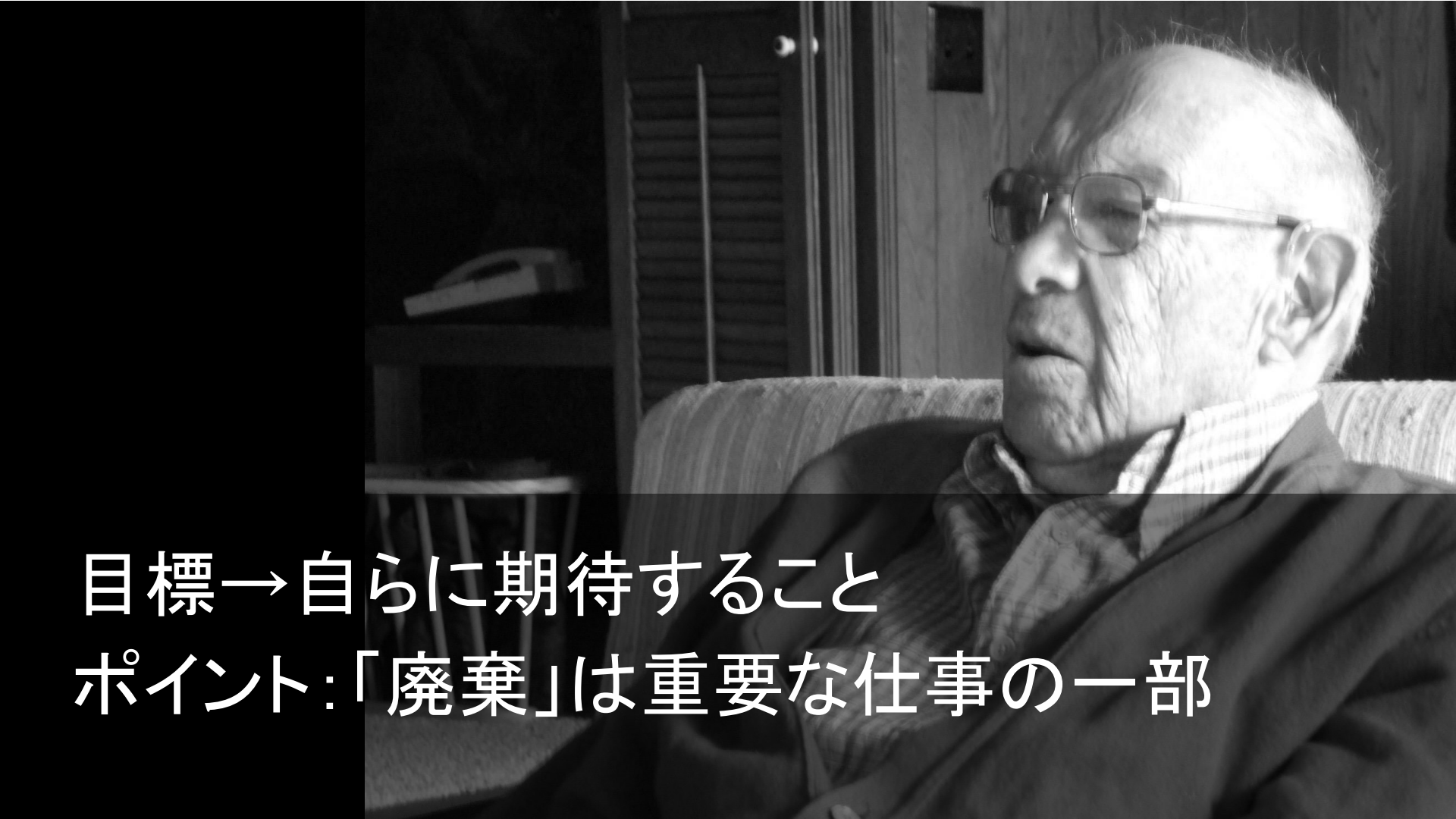
Keyword

「目標」「強み」
「書きとめる」
「フィードバック」

Chap.1

「目標」をどう考えるか？

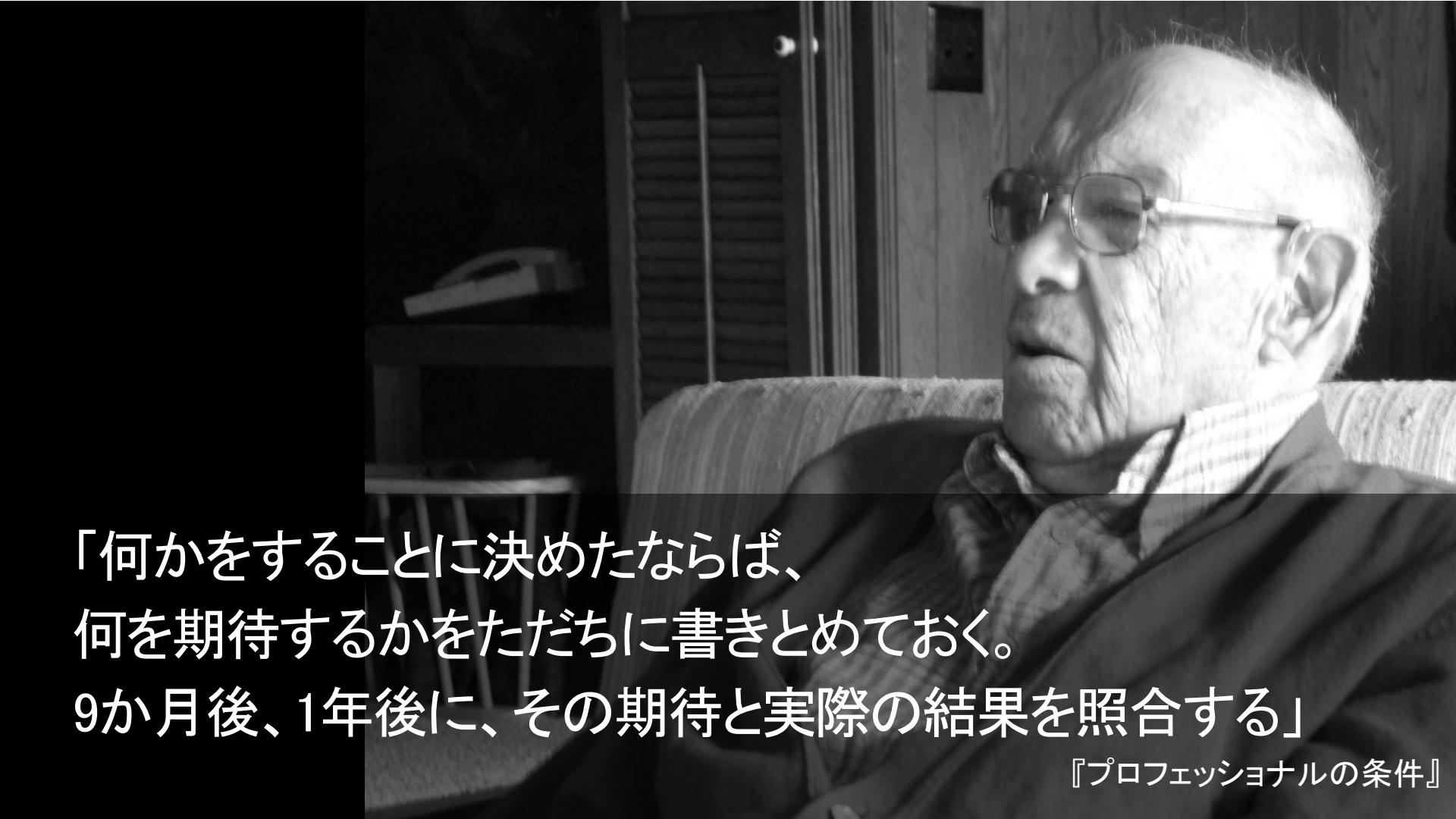
Objectives



目標→自らに期待すること
ポイント:「廃棄」は重要な仕事の一部



「今日」書きとめて、
「明日」にフィードバックする。

A black and white photograph of an elderly man with glasses, sitting on a couch. He is looking slightly to the left. The background is dark and out of focus, showing some furniture. The text is overlaid on the bottom left of the image.

「何かをすることに決めたならば、
何を期待するかをただちに書きとめておく。
9か月後、1年後に、その期待と実際の結果を照合する」

『プロフェッショナルの条件』

Chap.2

変化のための仕組み

Changes

A black and white photograph of an elderly man with glasses, sitting on a couch. He is looking slightly to the right. The background shows a wooden cabinet and a small table with a lamp. The lighting is soft, highlighting his face and the texture of his clothing.

「予期せぬこと」を利用する。



「今日」書きとめて、
「明日」にフィードバックする。

Chap.3

働き方とセルフマネジメント

Managing Yourself

A black and white photograph of an elderly man with glasses, sitting on a couch. He is looking slightly to the right. The background shows a wooden cabinet and a small table with a lamp.

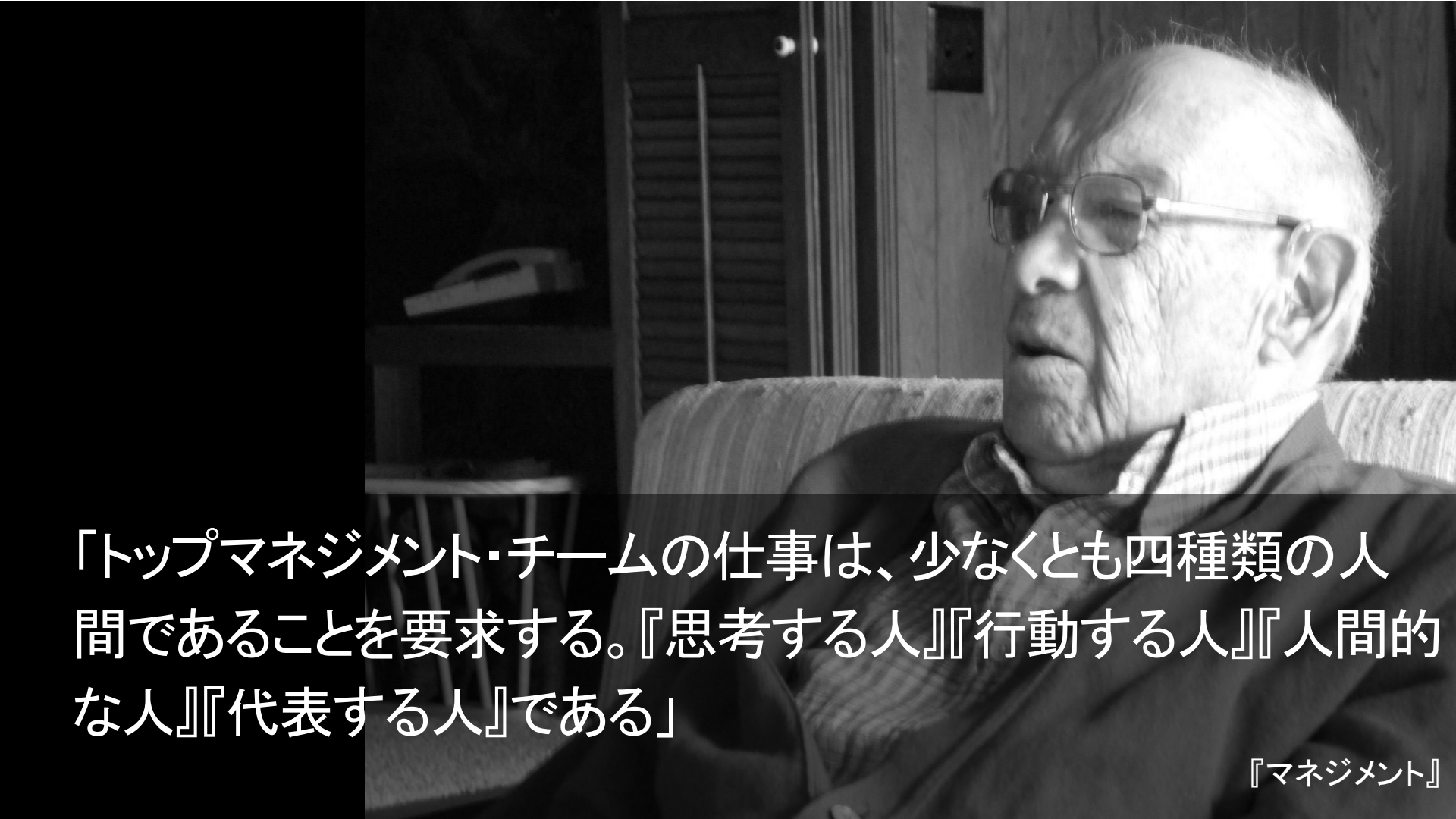
強みに築きなさい。

例：聞く人か、読む人か
一人か、チームか



「成果をあげるうえで、人間の気質は、
一つの要素であり、しかも重要な要素である」

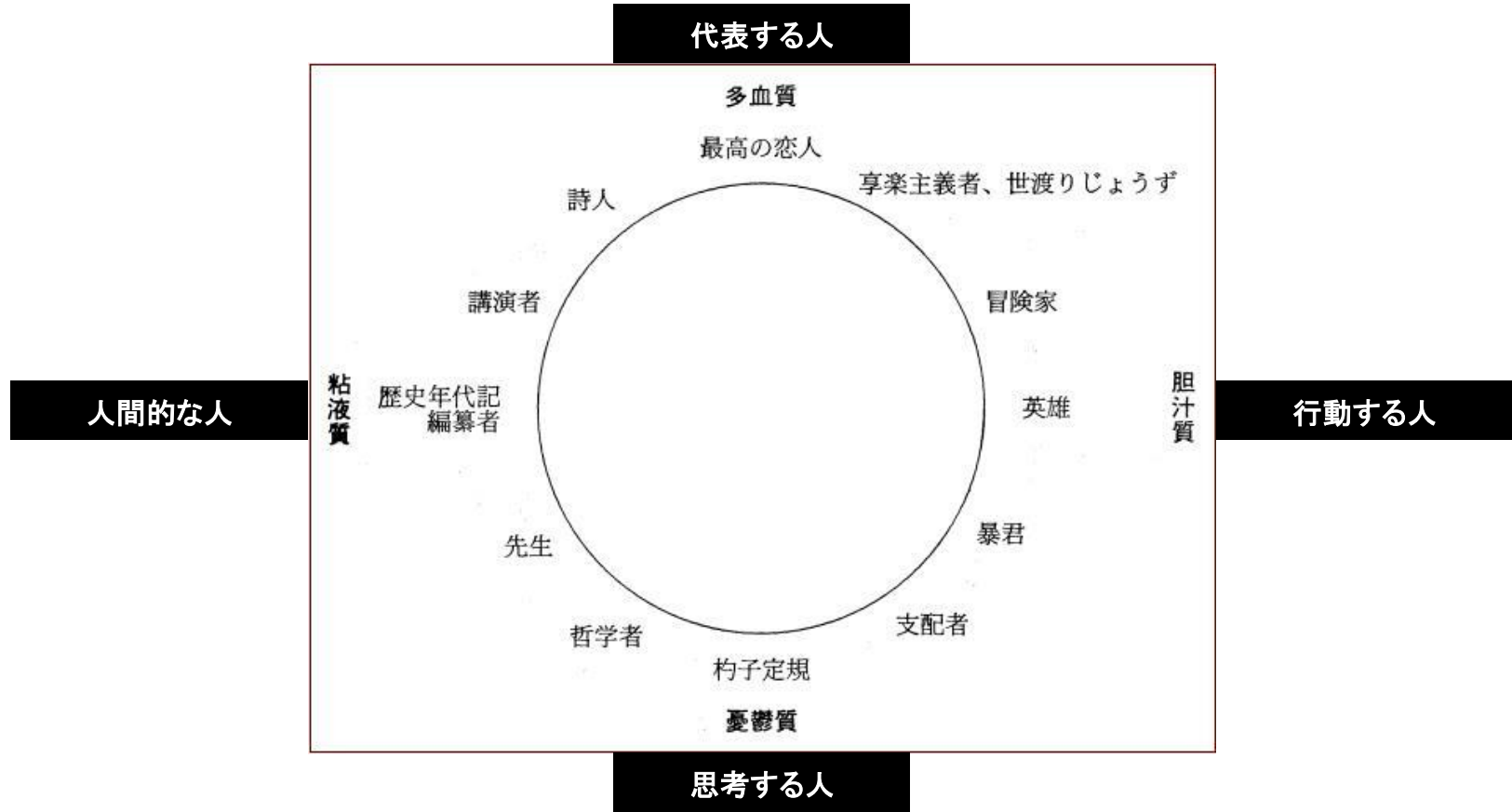
『経営者の条件』

A black and white photograph of an elderly man with glasses, sitting on a couch. He is looking slightly to his left. The background is dark and out of focus, showing some furniture. A semi-transparent dark box is overlaid on the bottom left of the image, containing white text.

「トップマネジメント・チームの仕事は、少なくとも四種類の人
間であることを要求する。『思考する人』『行動する人』『人間的
な人』『代表する人』である」

『マネジメント』

ゲーテとシラーの気質一覧



代表する人

多血質

最高の恋人

享楽主義者、世渡りじょうず

詩人

講演者

冒険家

あなたの

気質は

何ですか？

英雄

行動する人

胆汁質

暴君

支配者

杓子定規

憂鬱質

思考する人

哲学者

先生

歴史年代記
編纂者

粘液質

人間的な人

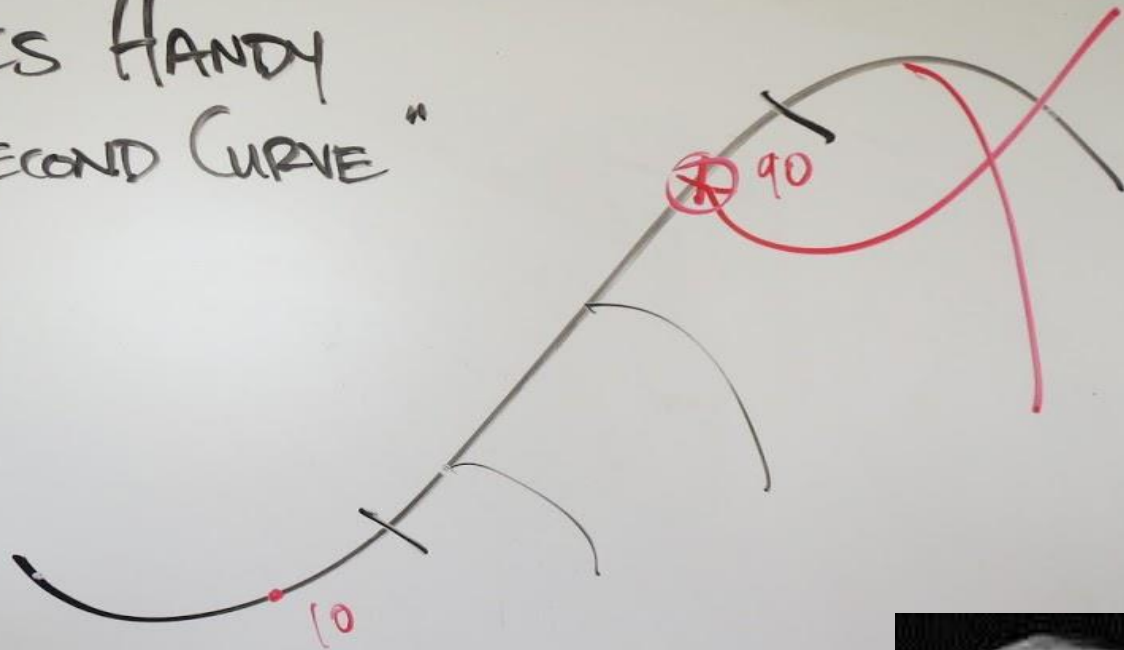
Chap.4

人生をトータルで考える

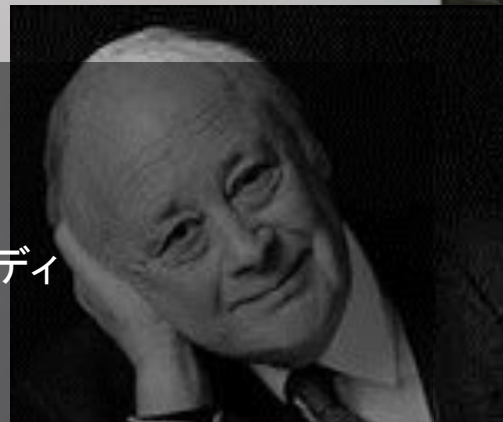
Total Life

CHARLES HANDY

"THE SECOND CURVE"



セカンド・カーブを立ち上げる。チャールズ・ハンディ



「社会で培った力」×「個としての価値観」
＝第二の人生

DRUCKER & M
What a Texas Entrepreneur Learned from the Father of Modern Management

BOB BUFORD

ボブ・ビューフォード
外版雑誌

ドラッカーと私
経営学の父とテキサスの企業家の
魂の交流

大切なことは、
あなた自身のなかにある



「今日」書きとめて、
「明日」にフィードバックする。